

GLI ORDINI CAMPANI FANNO DA APRIPISTA

# IL PIANO GARANZIA GIOVANI E I VETERINARI: SIGLATO UN PROTOCOLLO DI INTESA IN CAMPANIA

A seguito di un incontro con l'assessore regionale al lavoro Severino Nappi, alcuni ordini campani hanno siglato un protocollo d'intesa regionale per la promozione del piano Garanzia Giovani.

di Vincenzo D'Amato  
*Presidente Omv di Avellino*

**L**a Garanzia Giovani (Youth guarantee) è un piano nazionale destinato ai giovani con un'età compresa tra i 15 e i 29 anni, che siano disoccupati, inattivi, neo-diplomati o neo-laureati.

Sin dall'aprile 2013 i paesi membri dell'Unione Europea hanno approvato il principio della garanzia per i giovani, recependo quanto indicato nella Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013 (2013/c 120/01); in questo modo si è dato vita ad un approccio alla disoccupazione giovanile assolutamente innovativo e in grado di garantire un'offerta, entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema di istruzione formale, che dovrebbe essere adeguata alla situazione e alle esigenze del potenziale beneficiario.

Nella pratica l'offerta si può concretizzare in un'opportunità di impiego, in un periodo di apprendistato o di tirocinio oppure in un corso di studi in grado di migliorare la professionalità del fruitore di questo piano.

Sempre nel 2013, attraverso il de-

creto lavoro, è stata istituita presso il ministero competente una struttura ad hoc dedicata che segue l'attuazione di questo programma a livello nazionale.

L'approccio strategico nazionale, caratterizzato da azioni comuni e coordinate, viene poi affiancato da un piano attuativo regionale che si concretizza in misure e azioni di politica attiva del lavoro, erogate coinvolgendo

un partenariato pubblico e privato diffuso sul territorio e molto composito.

La regione diventa un vero e proprio hub, in grado di indirizzare i giovani verso i servizi per l'impiego (pubblici o privati accreditati) che a loro volta orienteranno i candidati verso il percorso professionalizzante o di impiego più funzionale ai curricula studiorum e alle esperienze professionali pregresse.



La Campania, come le altre regioni italiane, ha pianificato una serie di misure a valere su questo piano che si incardinano nelle strategie regionali di politica attiva del lavoro.

Le attività previste consistono nella pubblicazione di bandi per promuovere, ad esempio, tirocini presso la pubblica amministrazione e nello stanziamento di cospicue risorse finanziarie (attraverso il cofinanziamento del Fondo sociale europeo) a supporto delle misure che caratterizzano il piano Garanzia Giovani: dall'accoglienza, presa in carico e orientamento del candidato, alla sua formazione, dall'accompagnamento al lavoro, all'individuazione di opportunità di apprendistato, fino al sostegno all'auto-impiego e all'auto-imprenditorialità.

L'efficienza delle misure suddette non può prescindere dalla stipula di protocolli di intesa con portatori di interesse come le associazioni di categoria e per la prima volta in Italia con gli Ordini professionali dei medici veterinari.

In seguito a contatti personali e istituzionali avuti prima con la segreteria politica dell'Assessorato al lavoro e poi con l'Assessore stesso si è pensato, in un primo momento, di firmare un documento di intesa che coinvolgesse nel piano Garanzia Giovani il solo Ordine dei veterinari di Avellino, ma tenendo conto dell'importanza e della valenza politico professionale dell'iniziativa, l'Ordine di Avellino si è fatto promotore di una serie di incontri tra Assessorato e tutti gli Ordini veterinari delle province campane; il risultato ottenuto è un Protocollo di intesa tra la veterinaria campana e l'Assessorato al lavoro della Regione Campania.

Il protocollo di intesa ha una durata di un anno ed è rinnovato automaticamente; le parti monitoreranno l'andamento delle attività pianificate ed i risultati raggiunti, attraverso incontri periodici a cadenza bimestrale.

Al tempo stesso, verrà istituito un tavolo di partenariato regionale che

coordinerà tutti gli interventi finalizzati alla promozione del piano Garanzia Giovani nella regione Campania.

Il rafforzamento della collaborazione tra la regione Campania e gli ordini coinvolti rende concrete le opportunità di occupazione e garantisce un effettivo utilizzo delle dotazioni finanziarie, ottimizzando nel contempo le performances della rete regionale dei servizi per il lavoro, costituita dai centri per l'impiego provinciali, dalle strutture regionali di informazione e orientamento e dagli operatori pubblici o privati accreditati nel sistema regionale.

Gli ordini dei veterinari campani, consci che le attività di orientamento dei giovani costituiscano uno strumento irrinunciabile per favorire una scelta più consapevole dei percorsi formativi e una conoscenza più diffusa del mercato del lavoro, potranno promuovere, di intesa con la Regione, momenti di formazione e informazione rivolti a giovani studenti; potranno essere approfondite le dinamiche del mercato del lavoro, gli strumenti e i metodi per l'ingresso nel mercato del lavoro, gli sbocchi professionali nel settore delle professioni.

Le opportunità formative dovranno essere integrate dall'attivazione dell'offerta di tirocini formativi di qualità, supportati cioè da un rafforzamento del progetto formativo e dei suoi obiettivi finali e da un coordinamento con il tutor indicato dal soggetto promotore; il tirocinio costituisce infatti un'opportunità per i giovani e un indiscutibile strumento di politica attiva del lavoro.

Nell'ambito di studi professionali particolarmente strutturati, la prima occupazione per i giovani si potrà poi concretizzare attraverso un contratto di apprendistato, nel rispetto della normativa nazionale e regionale di riferimento e attraverso la sottoscrizione di appositi accordi regionali che rendano operativo il contratto di apprendistato anche per il nostro profilo professionale.

Una volta che gli accordi vedranno

la luce, l'ordine potrà promuovere una maggior diffusione dell'apprendistato professionalizzante presso i propri iscritti, anche attraverso azioni di supporto e di assistenza nella progettazione di percorsi di apprendistato di qualità.

L'utilizzo di questo contratto potrebbe quindi essere rafforzato, nel rispetto della normativa vigente, grazie ad intese regionali per l'avvio di percorsi di apprendistato di alta formazione o di ricerca, come modalità prioritaria di prima occupazione per i giovani.

Gli ordini professionali potranno poi progettare, unitamente alla regione, iniziative per il sostegno a progetti per l'autoimprenditorialità e l'autoimpiego nell'ambito libero professionale.

I presidenti sono convinti che questa iniziativa potrebbe costituire un'importante opportunità e occasione di formazione per giovani neo laureati che, grazie al protocollo d'intesa, potranno sperimentare esperienza formativa sul campo e creare nuove occasioni di consulenza per le imprese agroalimentari campane. ■

## 30GIORNI VUOI RICEVERE SOLO LA COPIA DIGITALE?

Nella home page del sito [www.trentagiorni.it](http://www.trentagiorni.it) è attiva la funzione per richiedere l'invio della sola versione digitale del mensile. Il Consiglio di amministrazione di 30giorni ha concordato sulle modalità per inoltrare la richiesta. Un semplice campo form consente di esprimere la preferenza per la sola edizione digitale, ovvero la rinuncia alla spedizione del cartaceo. I nominativi depennati dall'invio postale riceveranno una mail di avviso ad ogni nuova uscita mensile.