

NUOVO PARTNER ENPAV: RBM SALUTE

AL VIA LA NUOVA POLIZZA DAL 1° GENNAIO DEL 2016

Al Piano Base gratuito potrà essere aggiunto un Piano Integrativo.



di **Eleonora De Santis**
Dirigente Direzione Studi

Dal 1° gennaio 2016, grandi novità si preannunciano per la polizza sanitaria.

Dopo circa 10 anni con Unisalute, dal prossimo anno e per tutto il 2017 sarà **Rbm Salute** il nostro nuovo assicuratore. La compagnia assicurativa, leader in Italia per i piani rimborso spese mediche, si è aggiudicata la

gara indetta dall'Enpav e che ha visto protagonista Rbm assieme ad Unisalute, Generali Italia e Allianz.

In questi giorni Enpav sta trasmettendo una mail informativa a tutti gli associati ed una comunicazione per posta ordinaria a tutti quelli di cui non abbiamo l'indirizzo di posta elettronica.

Per la gestione della polizza ci affiancherà anche Marsh, broker assicurativo di provata esperienza, ed in futuro gli associati potranno riceve-

re comunicazioni anche da tale società.

Fino al termine delle adesioni, previsto per il **29 febbraio 2016**, Enpav ha in programma di effettuare altri tre invii per ricordare la scadenza.

L'adesione potrà avvenire attraverso una piattaforma web di cui stiamo definendo assieme a Marsh, nel momento in cui scriviamo, gli ultimi dettagli e che sarà messa in linea entro la fine dell'anno.

Quanti saranno raggiunti dalla comunicazione via posta, riceveranno anche la modulistica per l'adesione. L'invito è comunque per tutti di utilizzare la piattaforma web che sarà "linkabile" anche dal sito Enpav.

La struttura della polizza rimane invariata nella sua composizione di **Piano Base e Piano Integrativo**.

Il **Piano Base** è gratuito per tutti gli iscritti, che possono decidere di estendere a loro spese la copertura al proprio nucleo familiare.

Pensionati Enpav ed iscritti all'Albo professionale, ma non all'Ente, possono acquistare il Piano Base solo per se stessi o anche per il proprio nucleo familiare.

Il **Piano Integrativo** è a pagamento per tutti.

Ma non è solo la compagnia assicurativa la novità. Entrambi i piani sanitari sono stati arricchiti con nuove prestazioni.

Partendo dal **Piano Base**, *l'Alta Specializzazione*, oltre alle numerose prestazioni già previste, è stata arricchita con *l'Harmony Test*, in alternativa al prelievo dei villi coriali o all'amniocentesi.

I **trattamenti fisioterapici riabilitativi**, prima previsti solo per le ipotesi di infortunio, sono stati estesi anche ai casi di *malattia*. I trattamenti a seguito di malattia possono essere effettuati esclusivamente in strutture sanitarie convenzionate e da personale convenzionato con la compagnia assicurativa.

La **previdenza** è dal prossimo anno inclusa, *solo per il titolare*, nel Piano Base, con una serie di pre-

stazioni di medicina preventiva, suddivise nei pacchetti “**prevenzione cardiovascolare**” e “**prevenzione oncologica**”, differenziati per uomini e donne. Le prestazioni possono essere effettuate esclusivamente in strutture sanitarie convenzionate.

L'Assicurato può scegliere un unico pacchetto per anno assicurativo, con il vincolo che il pacchetto “prevenzione oncologica” può essere effettuato una volta ogni due anni, e le prestazioni devono essere in un'unica soluzione.

PRESTAZIONI PREVISTE PER GLI UOMINI E DONNE UNA VOLTA L'ANNO

Prevenzione Cardiovascolare

- Alaninaminotransferasi (Alt/Gpt)
- Aspartatoaminotransferasi (Ast/Got)
- Azotemia (Urea)
- Colesterolo Totale e colesterolo Hdl
- Creatininemia
- Elettrocardiogramma di base
- Elettroliti sierici
- Esame delle urine
- Esame emocromocitometrico completo
- Gamma Gt
- Glicemia
- Omocisteina
- Pt (Tempo di protrombina)
- Ptt (Tempo di tromboplastina parziale)
- Trigliceridi
- Velocità di eritrosedimentazione (Ves)

PRESTAZIONI PREVISTE PER GLI UOMINI DI ETÀ SUPERIORE AI 45 ANNI UNA VOLTA OGNI DUE ANNI

Prevenzione Oncologica

- Alaninaminotransferasi (Alt/Gpt)
- Aspartatoaminotransferasi (Ast/Got)
- Azotemia (Urea)

- Colesterolo Totale e colesterolo Hdl
- Creatininemia
- Ecografia prostatica
- Esame delle urine
- Esame emocromocitometrico completo
- Gamma Gt
- Glicemia
- Omocisteina
- Psa (Specifico antigene prostatico)
- Pt (Tempo di protrombina)
- Ptt (Tempo di tromboplastina parziale)
- Ricerca sangue occulto nelle feci
- Trigliceridi
- Velocità di eritrosedimentazione (Ves)

PRESTAZIONI PREVISTE PER LE DONNE DI ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI UNA VOLTA OGNI DUE ANNI

Prevenzione Oncologica

- Alaninaminotransferasi (Alt/Gpt)
- Aspartatoaminotransferasi (Ast/Got)
- Azotemia (Urea)
- Colesterolo Totale e colesterolo Hdl
- Creatininemia
- Esame delle urine
- Esame emocromocitometrico completo
- Gamma Gt
- Glicemia
- Mammografia
- Omocisteina
- Pap-Test
- Pt (Tempo di protrombina)
- Ptt (Tempo di tromboplastina parziale)
- Ricerca sangue occulto nelle feci
- Trigliceridi
- Velocità di eritrosedimentazione (Ves)

Anche la **long term care** è cambiata. Non solo rimborso delle spese sanitarie o erogazione diretta di servizi di assistenza, ma anche possibilità di erogare un'indennità di capitale di 6.000 Euro per 5 anni.

Ma la grande novità del Piano Base è l'introduzione dell'**indennità per maternità a rischio**. Una lacuna questa ancora presente nel nostro sistema di welfare e che abbiamo cercato di colmare con questa garanzia. Per le veterinarie iscritte libere professioniste, in caso di gravidanza a rischio, con totale astensione dal lavoro, è prevista la corresponsione di un'indennità mensile di 600 Euro per un periodo massimo di 5 mesi. L'erogazione della somma è una tantum al termine del 7° mese. L'assicurata deve essere in possesso di ufficiale attribuzione del codice di esenzione M50, rilasciato da medico ginecologo operante presso struttura Asl esclusivamente a fronte di gravi complicanze della gestazione e preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dalla gravidanza. Inoltre deve rendere disponibile copia di tutta la documentazione medica inerente la patologia riscontrata per la valutazione da parte della compagnia. L'importo viene calcolato dal giorno dell'attribuzione del codice di esenzione M50 al termine del VII mese di gravidanza e comunque per la durata dello stato di rischio.

Nel **Piano Integrativo** le novità principali riguardano la **prevenzione** e le **cure dentarie**.

Per chi acquista il Piano Integrativo, la compagnia assicurativa provvede al pagamento delle **prestazioni di medicina preventiva** elencate nei pacchetti “prevenzione cardiovascolare” e “prevenzione oncologica”.

Le prestazioni potranno essere effettuate esclusivamente **da un unico familiare per anno assicurativo e non dal titolare**, per il quale la prevenzione è garantita già attraverso il Piano Base.

La garanzia **cure dentarie** include fino alla concorrenza di 1.000 Euro le spese sostenute per:

- cure odontoiatriche e ortodontiche, comprese visite ed esami radiologici, con esclusione delle spe-

se per ablazione tartaro e curettage se effettuate a scopo preventivo;

- acquisto e ribasamento di protesi odontoiatriche.

In caso di estensione della copertura al nucleo familiare, il massimale è da intendersi per nucleo familiare.

I premi del Piano Sanitario Base

Iscritto	nessun costo
Pensionato/Cancelato Enpav	€ 73,15
Coniuge o convivente more uxorio	€ 73,15
Per ogni figlio	€ 42,35

Per l'acquisto del Piano Integrativo una grande novità è la **differenziazione dell'entità del premio in relazione alle fasce di età del titolare** e l'inclusione nell'importo di tutto il

I premi del Piano Sanitario Integrativo

Età dell'assicurato	Costo annuo per single (comprensivo di quota associativa a Mutualitas)	Costo annuo per nucleo (comprensivo del costo per il capo nucleo e della quota associativa a Mutualitas)
Fino a 35 anni	323,00	554,00
Da 36 a 45 anni	400,00	708,00
Da 46 a 55 anni	631,00	1.016,00
Da 56 a 70 anni	785,00	1.247,00
Da 71 a 85 anni	862,00	1.401,00

nucleo familiare indipendentemente del numero dei componenti.

Come per il passato il Piano Integrativo "transita" per una Mutua Assicurativa, "Mutualitas", per poter usufruire del beneficio della detraibilità fiscale. La quota associativa a Mutualitas ammonta a 15 Euro.

Il **nucleo familiare assicurabile** è composto dal **coniuge o convivente more-uxorio** fino agli 85 anni di età, e dai **figli conviventi o non conviventi** purché fiscalmente a carico o nei confronti dei quali vi sia l'obbligo del mantenimento, fino al compimento dei 30 anni di età. ■

ASSEMBLEA NAZIONALE

PATRIMONIO MOBILIARE ENPAV

Il ruolo e l'importanza degli advisor.

di **Giovanni Tel**

Delegato ENPAV provincia di Gorizia

Vi sono argomenti di tipo finanziario che spesso si presentano con notevoli difficoltà di comprensione, almeno per noi comuni mortali. Ma se a presentarli chiami qualcuno bravo, capace e competente è possibile che il tutto si trasformi in una notevole esperienza formativa, oltre che in una sempre apprezzabilissima conoscenza umana di chi ci supporta. È quanto successo nel corso dell'ultima Assemblea Nazionale Enpav di novembre, in cui il prof. Ugo Pomante ci ha edotto, e per certi versi affascinato, trattando una materia economico-finanziaria, in ma-

niera semplice e avvincente, forte di una propria e più che evidente esperienza didattica. Il prof. Pomante della società Benchmarck and Style, è uno degli esperti, o meglio definiti advisor, di cui il nostro Ente si serve dal 2009 come consulente per il supporto nella gestione del patrimonio mobiliare.

L'aiuto offerto dall'advisor all'Ente è di grande valenza, laddove le decisioni strategiche, che naturalmente spettano e nascono in seno al CdA coadiuvato dagli Organismi Consulativi, necessitano di indicazioni eminentemente tecniche.

Le competenze tecniche di B&S applicate ad un'istituzione come Enpav sono andate a definirsi attraverso una serie di passaggi fondamentali. A

partire da una definizione di un'Asset Allocation strategica e tattica, attraverso una selezione dei prodotti finanziari attentamente valutati anche nelle loro performance, sempre con un'oculata valutazione dei rischi connessi, si sono poste le basi per una collaborazione più che proficua. Si è così riusciti a capitalizzare il lavoro svolto nel corso degli anni e che ha dato veramente i suoi frutti, almeno a giudicare dai numeri. Dopo la catastrofica crisi del 2008, i risultati, legati alle scelte effettuate a partire dal 2011, grazie alla sempre maggiore professionalizzazione degli Organi dell'ente e degli uffici, nonché anche all'attenta consulenza dell'advisor, hanno portato Enpav ad ottenere, ad oggi, un rendimento di mercato totale