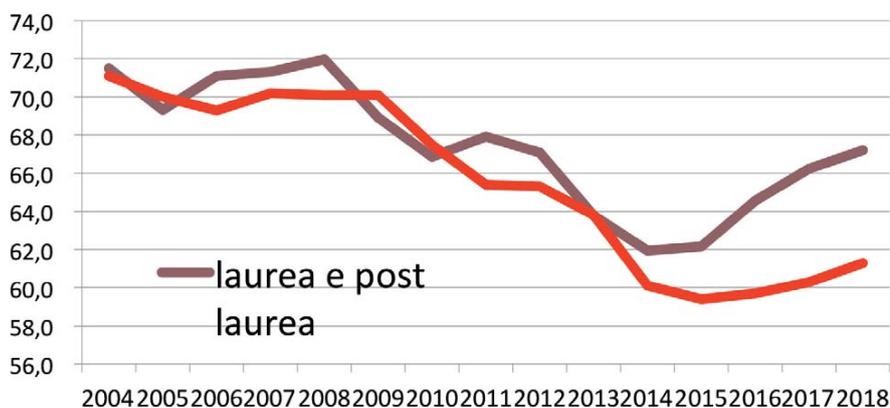


IX Rapporto ADEPP sulla Previdenza Privata: lo stato della Libera Professione in Italia

Il IX rapporto ADEPP sulla Previdenza Privata, presentato nel mese di dicembre 2019, ci offre un'analisi accurata sulla situazione della libera professione in Italia ed è un'opportunità di riflessione sulle politiche di Welfare su cui concentrarsi.

adepp

Tasso di occupazione laureati vs tutti i livelli di istruzione



Se si guardano i dati sull'occupazione nel 2018, il tasso di occupazione dei laureati si attesta intorno al 67% mentre il tasso di occupazione generico (che comprende tutti i livelli di istruzione) è di circa 6 punti percentuali in meno.

Fonte: ISTAT

La professione si colora di rosa

Nel 2018 i liberi professionisti in Italia sono 1 milione 436 mila e di questi 504 mila sono donne.

L'incidenza delle donne è in forte crescita ed è passata dal 28,2% del 2008 al 35,1% del 2018.

Il 42,8% delle libere professioniste ha fino a 40 anni e presenta dei redditi inferiori di circa il 45% rispetto ai colleghi uomini.

La differenza di reddito rispetto agli uomini si acuisce proprio a partire dai 40 anni di età mentre è ancora contenuta sotto questa fascia d'età.

Questi dati ci propongono una riflessione sulle politiche di Welfare a sostegno della professionalità al femminile.

È proprio in questa fascia di età, infatti, che le lavoratrici incontrano le maggiori difficoltà.

La maternità, la necessità di accudire dei figli piccoli, la perdita della clientela per l'assenza dal lavoro rendono questo periodo della vita lavorativa particolarmente problematico.

Un quarto delle donne lascia il lavoro dopo la gravidanza e il 26,8% opta per un'attività part-time rispetto all'11,6% degli uomini.

Per offrire un supporto alle professioniste, l'Enpav ha istituito, nel 2014, i **Sussidi alla Genitorialità**: un rimborso delle spese dell'asilo nido o della baby sitter riconosciuto per ogni figlio per un periodo di 8 mesi.

Il progetto è nato per facilitare il ritorno all'attività professionale dopo il periodo di interruzione per la maternità.

Previdenza

a cura di ENPAV

Si cerca di intervenire in quel lasso temporale che, come visto, rappresenta uno dei momenti più problematici della professionalità al femminile e dove si innesta quel **gap donne/uomini** che poi non viene più recuperato.

Il valore della formazione

Un'altra categoria che necessita di particolare attenzione è rappresentata dai **giovani professionisti**.

I giovani riscontrano maggiori difficoltà, rispetto alle generazioni precedenti, nell'avviare e costruire la propria carriera.

I **tassi di occupazione** sono ancora di 8 punti sotto il livello pre-crisi e le posizioni lavorative sono spesso connotate dalla **precarietà** con frequenti periodi di non lavoro, salari bassi e part-time involontari.

La difficoltà delle nuove leve di liberi professionisti è evidente se si guardano i **redditi medi dichiarati**: i professionisti under 40 guadagnano un terzo dei colleghi over 50.

Una prima risposta a questa problematica è stata data con il Progetto di Welfare **Talenti incontrano Eccellenze**.

In questo l'Enpav è stato pioniere nell'ambito delle Casse di Previdenza Private.

Grazie a **Talenti Incontrano Eccellenze** i giovani neo-laureati in medicina veterinaria possono svolgere un tirocinio formativo di grande valore professionale.

L'Enpav si fa garante del **valore dei progetti formativi** seguiti e sostiene i professionisti nel periodo di tirocinio con un contributo economico.

E sono proprio la formazione e la specializzazione le **chiavi per potersi affermare** professionalmente.

Sulla specializzazione e sulla formazione è necessario investire anche se ci confrontiamo con le altre nazioni europee: in Italia la percentuale di laureati di 30/34 anni è **inferiore** rispetto a Svezia, Regno Unito, Francia, Spagna e Germania.

Se si confronta il nostro paese con la Svezia la differenza è **allarmante**: nel 2018 la percentuale di laureati in

Italia è di circa il 27% mentre in Svezia è di quasi il 55%.

Non solo, i **giovani italiani** sono meno "skillati" rispetto ai coetanei europei: in lettura e scienze siamo sotto la media Osee mentre siamo allineati in matematica. In tutti e tre gli ambiti siamo comunque dietro a Belgio, Francia, Germania, Paesi Bassi, Polonia, Slovenia, Svezia e Regno Unito.

Sulla formazione dei giovani Medici veterinari l'Enpav ha deciso di investire con un **nuovo progetto Welfare** che è in fase di realizzazione: le **Borse di specializzazione post-laurea**.

È prevista la possibilità di richiedere una copertura per le spese sostenute per **corsi universitari post-laurea** della durata di almeno un anno: Master, Scuole di specializzazione e Corsi di perfezionamento. È inclusa nel progetto anche la frequenza di un tirocinio formativo specialistico (Residency) sotto la supervisione di un Diplomato del Colledge.

SUSSIDI ALLA GENITORIALITÀ BANDO 2020

Il Consiglio di Amministrazione dell'Enpav ha approvato il **Bando per i Sussidi alla genitorialità 2020** e ha previsto uno stanziamento di **250.000,00 euro**.

Le professioniste iscritte all'Enpav possono quindi richiedere, anche per il 2020, il rimborso delle spese sostenute per l'**asilo nido** e la **baby sitter**.

La domanda deve essere presentata **entro** il compimento dei **due anni di età** del bambino.

Le spese per cui è possibile chiedere il rimborso devono essere state sostenute sempre entro il compimento dei due anni del bimbo.

Il rimborso può essere richiesto per non più di **8 mesi** e per un massimo di **300 euro** al mese.

È possibile presentare la richiesta **una sola volta** per ciascun figlio.

Le domande presentate vengono esaminate alla scadenza dei due contingenti del **30 aprile** e del **31 ottobre**.

La domanda di sussidio alla genitorialità deve essere compilata nella propria area riservata di www.enpav.it, nella sezione **Domande Online**.

Il Bando completo e tutte le informazioni dettagliate sulla presentazione della domanda sono disponibili su www.enpav.it.

14-15
MAGGIO 2020

Stati Generali della Previdenza

Professionisti a sostegno del Paese

ROMA

AUDITORIUM DELLA CONCILIAZIONE
VIA DELLA CONCILIAZIONE, 4

adepp
ASSOCIAZIONE ENTI PREVIDENZIALI PRIVATI

IL WELFARE
DEI PROFESSIONISTI

GLI STATI GENERALI DELLA PREVIDENZA

L'**ADEPP** nasce nel 1996 per riunire gli **Enti Previdenziali Privati**.

Lo scopo dell'Associazione è difendere l'**autonomia** degli Enti privati e tutelare il **valore che le Professioni** - socio/sanitarie, economiche, tecniche e giuridiche - apportano alla società civile e allo sviluppo delle scienze.

L'impegno dell'ADEPP in questo senso è stato crescente e tutte le Casse dei Professionisti sono fortemente orientate a costruire un Welfare a 360° per i propri associati.

Sul solco di questo impegno è stato organizzato l'evento "**Gli Stati Generali della Previdenza. Professionisti a sostegno del Paese**" che si terrà il **14 e 15 maggio 2020**, presso l'Auditorium della Conciliazione di Roma.

L'evento ha l'obiettivo di sviluppare un **confronto costruttivo** tra le Casse aderenti all'**Adepp** e i rappresentanti istituzionali, gli esponenti politici nazionali ed europei, il mondo accademico e della ricerca, gli investitori istituzionali e gli stakeholder, i giornalisti e gli operatori dei media.

Nel corso dell'evento saranno resi noti i risultati di **due ricerche**: una del **Censis** incentrata sulla percezione dei Professionisti da parte della società civile e un'altra della **Luiss Business School e X.ITE** dedicata all'impatto dell'evoluzione tecnologica e digitale sulla professione.