

TIE!
Talenti
Incontrano
Eccellenze



La tua esperienza
in una struttura italiana
d'eccellenza



www.enpav.it/tie



ENTE NAZIONALE
DI PREVIDENZA
E ASSISTENZA VETERINARI

**Talenti incontrano
Eccellenze:
i primi 2 anni di
vita del progetto**

*L'innovativo progetto
welfare firmato
Enpav è al suo
secondo anno di
operatività.
Facciamo il punto su
quanto è stato fatto e
sui risultati raggiunti*

È nel 2016 che sono iniziati i lavori per realizzare TIE: **Talenti incontrano Eccellenze**. Un progetto di cui l'Enpav è pioniere nel panorama delle casse professionali e per il quale ci siamo spesi con impegno e dedizione. Un progetto a cui l'Enpav tiene molto perché nasce per sostenere una categoria, i **giovani laureati in Medicina Veterinaria** che, come gli altri giovani in Italia, sta vivendo una fase molto difficile nel passaggio dagli studi al mondo del lavoro.

Per sostenere i giovani laureati, l'Enpav offre loro la possibilità di svolgere un **tirocinio professionale di 6 mesi** in strutture veterinarie dedicate agli animali d'affezione o presso professionisti esperti nei settori della zootecnia e dell'ippiatria.

L'Enpav si preoccupa di individuare le strutture e i professionisti che devono possedere determinati requisiti di "qualità" per far sì che il giovane laureato possa realizzare un **percorso formativo di elevato valore** per il proprio curriculum professionale.

Il tirocinante riceve inoltre dall'Enpav un contributo mensile di 500 euro.

Dopo due anni di lavoro e l'approvazione definitiva da parte dell'Assemblea Nazionale dei Delegati Enpav e dei Ministeri competenti, **il progetto è diventato operativo**.

Nel 2018 sono stati aperti i primi 2 Bandi: uno dedicato alle strutture veterinarie candidate ad ospitare i tirocinanti e, dopo l'accreditamento delle strutture, è stato aperto il Bando per 50 Borse destinate ai giovani neo-laureati.

Le **strutture veterinarie** accreditate sono state **86**, mentre i **candidati** al tirocinio sono stati **93**. I tirocini sono partiti nei primi mesi del 2019.

Delle 86 strutture accreditate il 55% si trova nelle regioni del Nord Italia, il 25% al Centro e il 20% al Sud.

Dei 93 giovani candidati 66 sono state donne e 27 uomini. I candidati hanno concluso gli studi in Medicina Veterinaria brillantemente: l'88% con una votazione superiore a 100/110 mentre il 41% dei partecipanti si è laureato con il massimo dei voti.

I candidati avevano una fascia di età compresa tra i 25 e i 32 anni (l'età massima prevista per partecipare).

Delle 93 candidature presentate, 38 sono pervenute da giovani iscritti a un Ordine provinciale del Nord Italia, seguiti dai giovani del Sud (33) e da quelli del Centro (22).

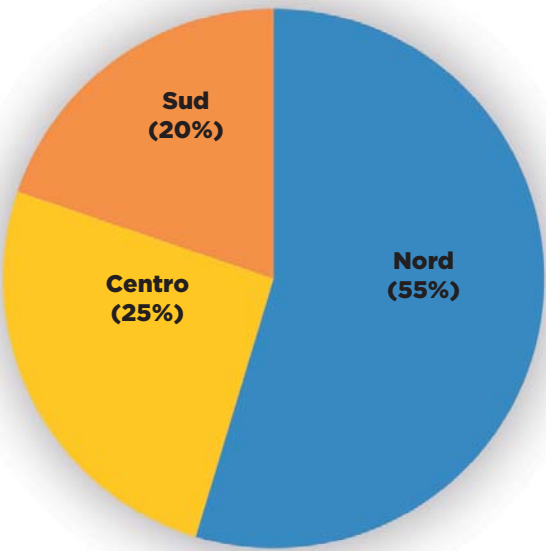
Nel 2019, alla luce dell'esperienza maturata nel primo anno, sono state introdotte **2 importanti novità**: lo stanziamento destinato a TIE è **raddoppiato** passando da **150.000** euro a **300.000** euro per poter attivare 100 tirocini all'anno.

La seconda grande novità ha riguardato la gestione operativa del progetto: la procedura per l'accreditamento

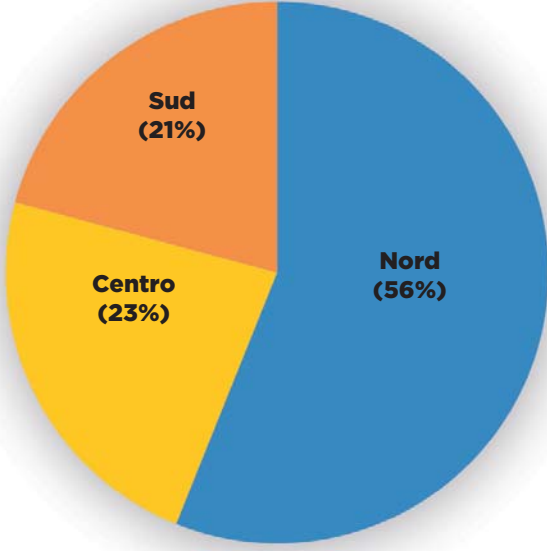
delle strutture e la candidatura dei giovani talenti è stata **completamente informatizzata**. Le strutture veterinarie e i professionisti esperti si accreditano come soggetto ospitante direttamente nella **propria area riservata** di enpav.it. Devono compilare l'apposito form e redigere il piano formativo che propongono per il tirocinante. Dopo l'accreditamento dei soggetti ospitanti, si passa alla candidatura dei giovani talenti: anche loro attraverso il form presente nella propria area riservata. In fase di candidatura, i tirocinanti possono già visionare i piani formativi proposti dai soggetti ospitanti e indicare dove vorrebbero svolgere il tirocinio, nel caso in cui rientrino tra i vincitori del bando. Sulla base della graduatoria dei giovani beneficiari, il sofisticato sistema elaborato dai nostri Sistemi Informativi incrocia la posizione in graduatoria del tirocinante con la scelta espressa e il **“matching” Giovane Talento-Soggetto Ospitante** viene fatto **automaticamente**. L'informatizzazione della gestione del Progetto TIE ha richiesto un grande impegno da parte di tutti gli uffici coinvolti, ma i **risultati sono davvero apprezzabili**: la procedura è più snella, lineare e chiara per gli utenti. I tempi di lavorazione si sono ridotti in modo considerevole ed è possibile attivare i tirocini entro pochi mesi dall'apertura dei Bandi. Nel 2019, infatti, il primo Bando dedicato ai soggetti ospitanti è stato aperto a **inizio maggio** e si è concluso il 7 giugno. Dopo una settimana, i giovani talenti potevano già visionare i piani formativi delle strutture accreditate e candidarsi. Appena chiuso il Bando per i tirocinanti, il 22 luglio, è stata approvata la graduatoria e il matching è stato completato a **fine luglio**. L'inizio dei primi 50 tirocini è previsto per il 1° ottobre. Con la nuova procedura, le **strutture** accreditate sono state **173**, mentre i **giovani** candidati sono stati **80**.

Nel 2019, alla luce dell'esperienza maturata nel primo anno, sono state introdotte 2 importanti novità: lo stanziamento destinato a TIE è raddoppiato passando da 150.000 euro a 300.000 euro per poter attivare 100 tirocini all'anno.

Strutture 2018: distribuzione territoriale



Strutture 2019: distribuzione territoriale



Fasce di età candidati

Bando 2018

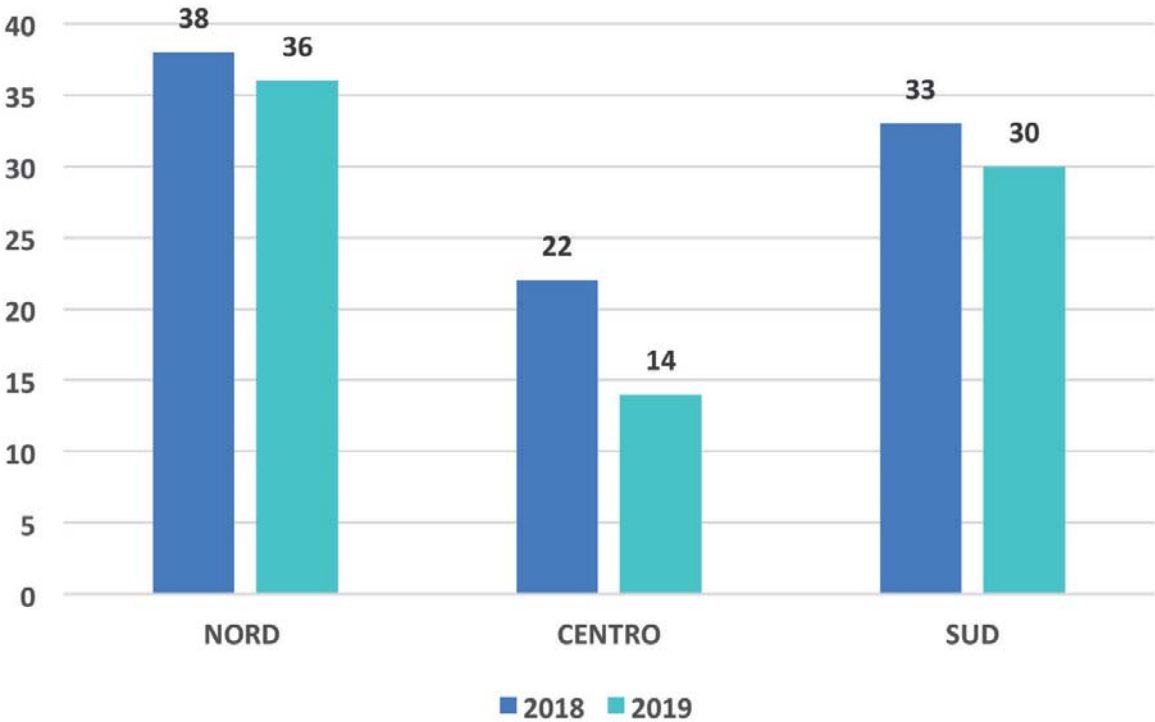
Bando 2019

Fasce di età candidati	Bando 2018	Bando 2019
25/26 anni	27	37
27/28 anni	40	24
29/30 anni	20	15
31/32 anni	6	4
Totale	93	80

Anche per questo Bando, la maggior parte delle strutture sono nelle regioni del Nord Italia: ben il 56%. A seguire le regioni del Centro, per il 23% e poi del Sud, per il 21%. Degli **80 giovani talenti candidati**, 63 sono state donne e 17 uomini. I risultati accademici dei giovani si confermano di valore: l'85% si è laureato con un voto maggiore di 100/110 e il 45% dei partecipanti ha raggiunto la votazione di 110/110. La fascia d'età dei partecipanti risulta leggermente inferiore rispetto al Bando precedente, mentre si conferma

la maggiore richiesta da parte degli iscritti di regioni del Nord Italia (Nord: 36 - Centro 14 - Sud 30). I risultati in questi primi due anni sono stati positivi. I giovani laureati in Medicina Veterinaria hanno la possibilità di affacciarsi al mondo del lavoro, grazie a un'esperienza formativa di qualità che costituisce un grande valore aggiunto per la loro crescita professionale. Per alcuni di loro, inoltre, la positiva esperienza è andata oltre la durata del tirocinio e si sono instaurati dei rapporti professionali stabili presso la struttura che ha ospitato il Giovane Talento.

Candidati 2018-2019: distribuzione territoriale



L'informatizzazione della gestione del Progetto TIE ha richiesto un grande impegno da parte di tutti gli uffici coinvolti, ma i risultati sono davvero apprezzabili