

L'impegno dell'Enpav verso le nuove generazioni di professionisti

Con i tirocini formativi TiÈ (Talenti Incontrano Eccellenze), attivi dal 2018, l'Enpav concretizza ogni anno il proprio impegno nei confronti delle nuove leve della Professione Veterinaria.

a cura di **MARIA GRAZIA DI MAIO**

Le **Politiche Giovanili** sono una **priorità** in un Paese, come il nostro, in cui la situazione del mercato del lavoro è particolarmente critica per i nostri giovani. È quanto sottolinea lo studio pubblicato dal **Ministero dell'Economia e delle Finanze** su "La condizione dei Giovani in Italia e il potenziale contributo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per migliorarla". Per i giovani italiani è infatti sempre più difficile raggiungere la piena indipendenza economica e condizioni di vita soddisfacenti. Su di loro gravano gli oneri di scelte di debito pubblico e di stato dell'ambiente a cui non hanno preso parte.

Nel 2020 il **tasso di occupazione** di coloro che hanno tra i 15 e i 29 anni è stato **pari al 29,8%**, molto al di sotto del livello degli altri Paesi europei, in cui invece si è attestato al **46,1%**. È evidente, inoltre, il divario rispetto agli adulti tra i 45 e i 54 anni che nello stesso anno presentano un tasso di occupazione pari al **43%**. Da un punto di vista retributivo, questo divario è ancora più accentuato e l'andamento delle retribuzioni medie delle fasce di età 15-29 anni, dal 1975 al 2019, è stato sempre decrescente (INPS, XVIII Rapporto annuale).

Nel nostro Paese il divario intergenerazionale e la scarsa mobilità sociale sono quindi dei fenomeni particolarmente accentuati. Rispetto all'**Indice globale dello sviluppo giovanile** (Global Youth Development Report 2020 - Londra, 2021), l'Italia si posiziona al **23° posto** nella classifica mondiale - su oltre 180 paesi oggetto di analisi - e al **16° posto** tra i 28 Paesi europei presi in esame.

Gli aspetti più problematici riguardano **l'istruzione, l'occupazione e la partecipazione politica e civica**. Ed è proprio su questi aspetti che hanno pesato maggiormente gli effetti negativi della crisi causata dalla pandemia Covid-19, con una crescente preoccupazione delle nuove generazioni che a volte non trovano alternativa che cercare occupazione in un altro Paese.

Inoltre, in Italia, i giovani che non lavorano spesso non sono neanche

inseriti in un percorso formativo e i cosiddetti **NEET** (Not in Education, Employment or Training) tra i 15 e i 29 anni rappresentano, nel 2020, una quota di popolazione pari al **23,3%**, contro il **13,7%** della media europea.

Non è quindi un caso che le **"Politiche per la prossima generazione, l'infanzia e i giovani, compresa l'istruzione e le competenze"**, siano uno dei sei pilastri, individuati dal Dispositivo europeo per la ripresa e la resilienza (Recovery and Resilience Facility - RRF), per assicurare la ripresa economica post-Covid-19 nei Paesi dell'Unione europea, e che il **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** ha recepito destinando uno stanziamento di circa 191,5 miliardi di euro.

Anche all'interno delle **Politiche di welfare** attuate dall'Enpav, negli ultimi anni l'attenzione si sta concentrando sulle **Politiche Giovanili** con un particolare impegno sui temi del lavoro e della formazione.

È nel 2018, infatti, che ha visto la luce il progetto **"Talenti Incontrano Eccellenze" (TiÈ)**, destinato ai Medici Veterinari neolaureati e che gli permette di svolgere un **tirocinio formativo di 6 mesi** presso Strutture veterinarie dedicate agli animali d'affezione e all'ippatria e presso i Professionisti esperti in ippatria e animali da reddito.

È un'opportunità rilevante, per i giovani Professionisti, di muovere i primi passi nel mondo del lavoro, di sviluppare delle competenze sul campo e di effettuare il delicato passaggio dall'Università alla Professione.

La validità di questo progetto, che ha permesso di attivare finora circa **350 tirocini professionali**, è stata ampiamente

riconosciuta dai Soggetti coinvolti: i Medici Veterinari esperti, generosi nel condividere le proprie competenze e professionalità, e i Neolaureati che "imparano" con passione ed energia.

Nel 2023 si aprirà il **6° Bando annuale con 100 tirocini** disponibili: nel mese di **gennaio** vengono raccolte le adesioni dei Soggetti ospitanti - che ci piace definire **Eccellenze** - ossia delle **Strutture veterinarie** dedicate agli animali d'affezione e all'ippatria e dei **Professionisti esperti** in ippatria e animali da reddito che ospiteranno i tirocini. Nel mese di **febbraio** saranno

aperte invece le candidature dei **Neolaureati** - i **Talenti** - che potranno visionare i progetti formativi proposti dai Soggetti ospitanti ed esprimere la propria scelta. L'inizio dei tirocini è previsto tra **aprile e maggio 2023**. Tutte le candidature devono essere presentate nella propria **Area Riservata** di www.enpav.it e tutte le informazioni sono disponibili nella sezione "Notizie" del nostro sito.

